ANEXO 01 DEL ACTA 002-2022 ASAMBLEA DE REPRESENTANTES

Plan de Mediano Plazo Institucional con enfoque prospectivo

PMPI 2023-2027

Proceso de aprobación
Asamblea de Representantes
Universidad Nacional

CONSEJO DE RECTORÍA
APEUNA
ESCUELA DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL
COMISION CONSULTIVA

Aclaración inicial

Esta presentación atiende los siguientes artículos:

- Estatuto Orgánico:

  Artículo 29, inciso a. Funciones de la Asamblea de Representantes:
  Aprobar el plan de Mediano Plazo Institucional.

- Reglamento de Asamblea de Representantes:

  Artículo 5, inciso c: Funciones de la Asamblea de Representantes:
  Aprobar el Plan de Mediano Plazo Institucional.

- Reglamento del Sistema de Planificación de la Universidad Nacional

  Artículo 6 : La planificación se desarrollo en los siguientes plazos

  a. *Planificación de largo plazo (10 años y más)*

  b. *Planificación de mediano plazo (5- 9 años)*

  c. *Planificación de corto plazo (1- 4 años)*

Contenido

Planificación estratégica institucional con enfoque prospectivo

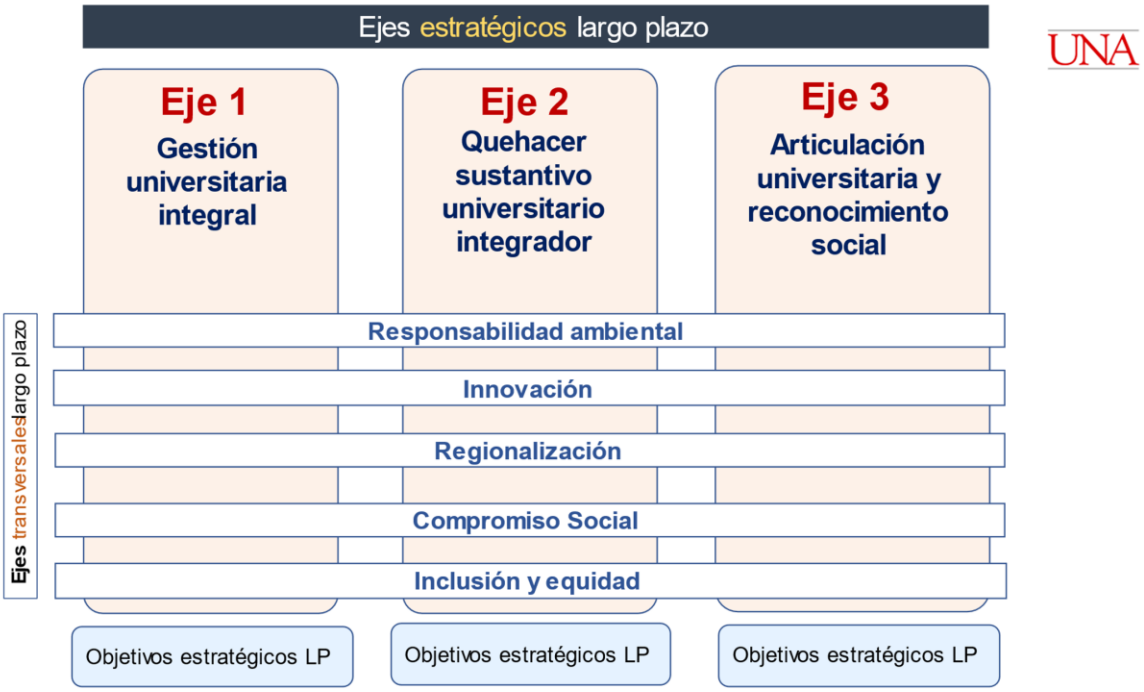
- Aspectos metodológicos del nuevo enfoque de planificación prospectivo
- Plan de Acción Institucional 2023 -2027 con visión prospectiva
- Contribución de FCSSRRRAV a las prioridades estratégicas
- Seguimiento del PMPI 2023 -2027

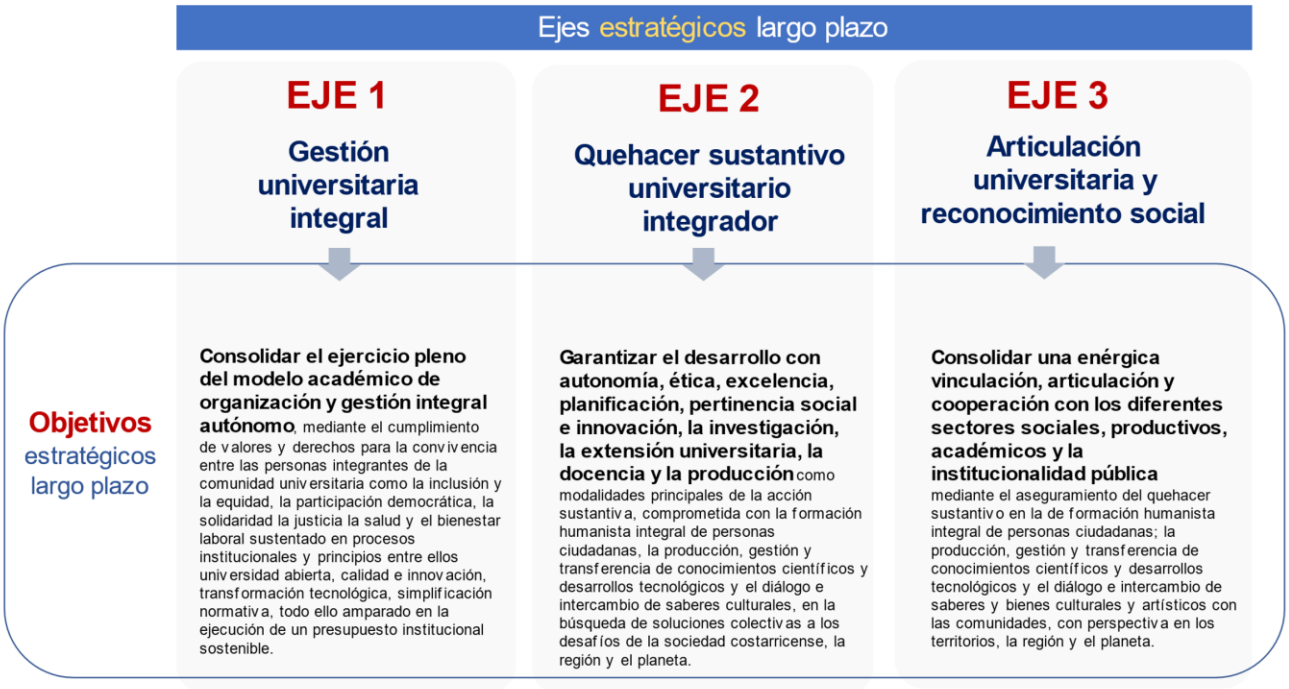
Metodología prospectivo estratégico institucional

Proceso de formulación estratégica institucional

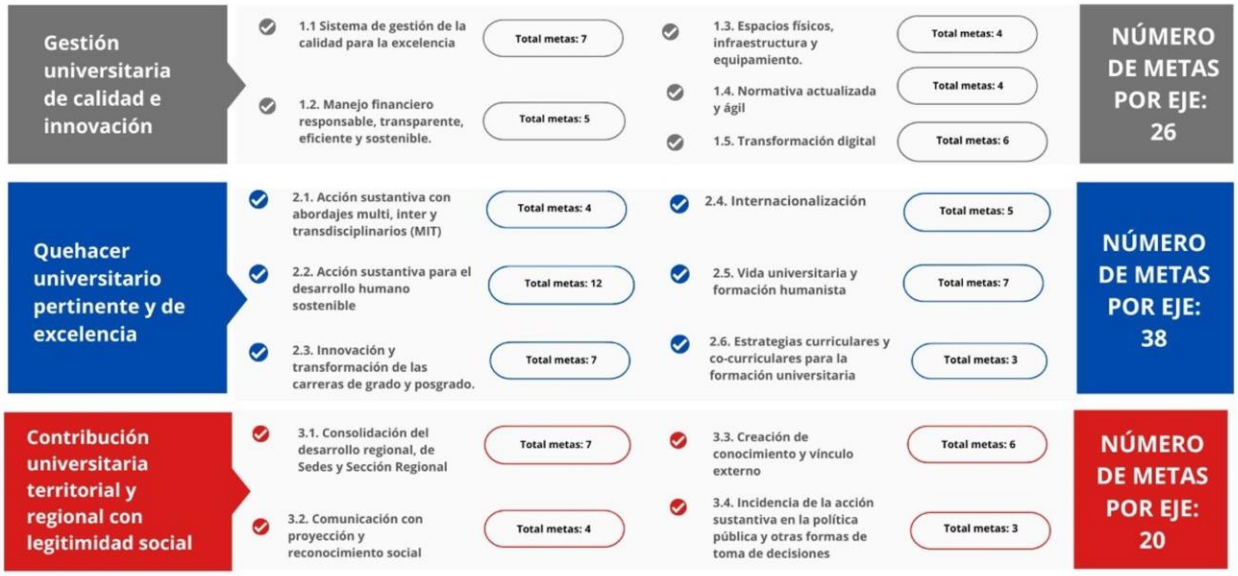
UNA
UNIVERSIDAD NACIONAL
COSTA RICA
Contenidos del PMPI 2023-2027 con enfoque prospectivo

Marco Orientador
Escenario apuesta UNA Necesaria y Floreciente 2022-2042
Visión de Futuro: Propuesta de Valor
Ejes Transversales de Largo Plazo
Ejes estratégicos de largo plazo
Objetivos de largo plazo
Prioridades, objetivos, metas, acciones y aportes estratégicos de mediano plazo
El Plan de Mediano Plazo PMPI 2023-2027 con enfoque prospectivo estará vinculado con


Ejes estratégicos largo plazo
Eje 1
Gestión universitaria integral
Eje 2
Quehacer sustantivo universitario integrador
Eje 3
Articulación universitaria y reconocimiento social
Ejes transversales largo plazo
Responsabilidad ambiental
Innovación
Regionalización
Compromiso Social
Inclusión y equidad
Objetivos estratégicos LP
Objetivos estratégicos LP
Objetivos estratégicos LP


Ejes estratégicos largo plazo
EJE 1
Gestión universitaria integral
EJE 2
Quehacer sustantivo universitario integrador
EJE 3
Articulación universitaria y reconocimiento social
Objetivos estratégicos largo plazo
Consolidar el ejercicio pleno del modelo académico de organización y gestión integral autónomo, mediante el cumplimiento de valores y derechos para la convivencia entre las personas integrantes de la comunidad universitaria como la inclusión y la equidad, la participación democrática, la solidaridad la justicia la salud y el bienestar laboral sustentado en procesos institucionales y principios entre ellos universidad abierta, calidad e innovación, transformación tecnológica, simplificación normativa, todo ello amparado en la ejecución de un presupuesto institucional sostenible.
Garantizar el desarrollo con autonomía, ética, excelencia, planificación, pertinencia social e innovación, la investigación, la extensión universitaria, la docencia y la producción como modalidades principales de la acción sustantiva, comprometida con la formación humanista integral de personas ciudadanas, la producción, gestión y transferencia de conocimientos científicos y desarrollos tecnológicos y el diálogo e intercambio de saberes culturales, en la búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad costarricense, la región y el planeta.
Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación con los diferentes sectores sociales, productivos, académicos y la institucionalidad pública mediante el aseguramiento del quehacer sustantivo en la de formación humanista integral de personas ciudadanas; la producción, gestión y transferencia de conocimientos científicos y desarrollos tecnológicos y el diálogo e intercambio de saberes y bienes culturales y artísticos con las comunidades, con perspectiva en los territorios, la región y el planeta.

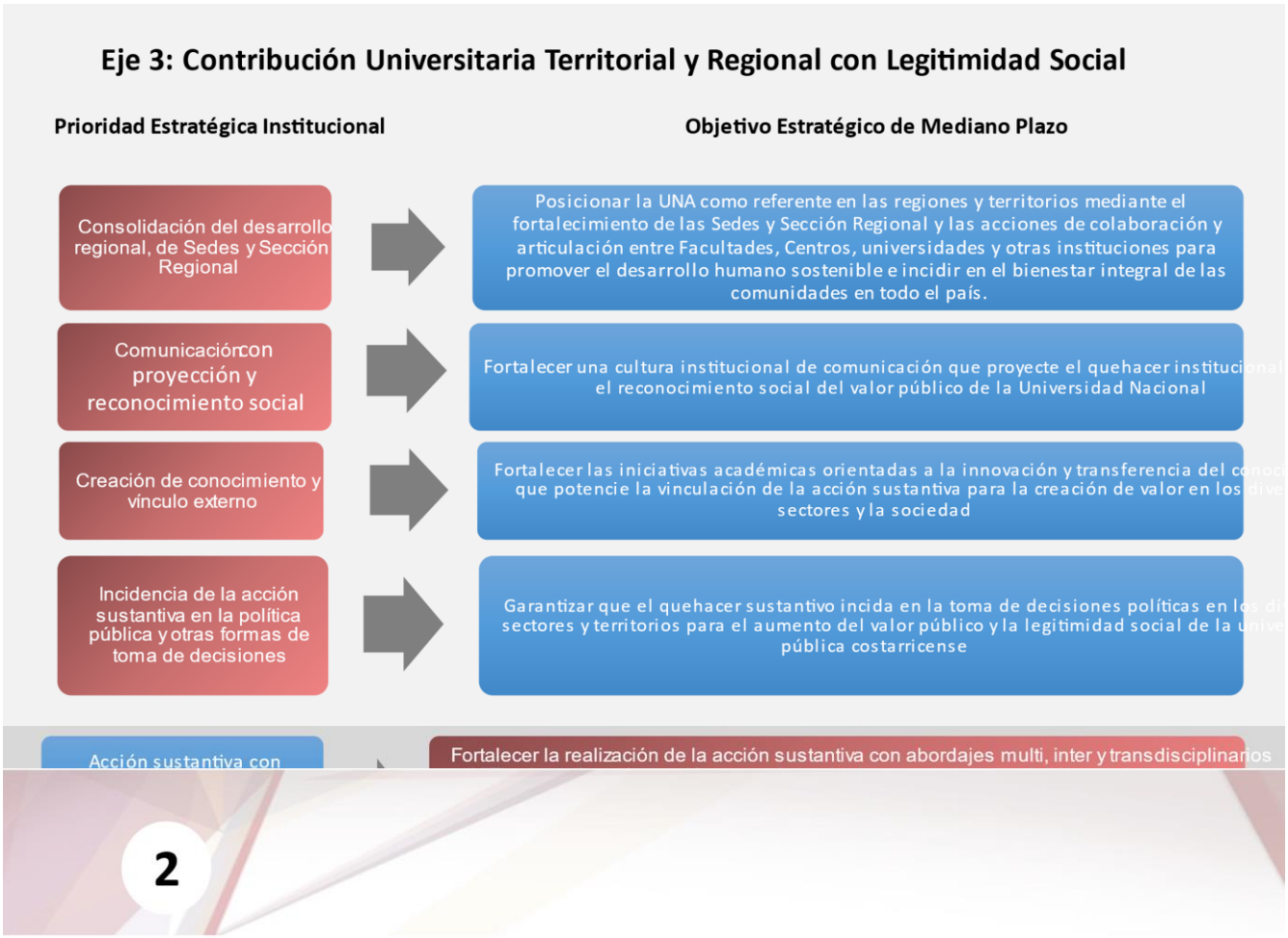
DISTRIBUCIÓN METAS DEL PMPI SEGÚN EJE



- **Incidencia** de la acción sustantiva en l**política pública**

Eje 1: Gestión Universitaria de Calidad e Innovación

Prioridad Estratégica Institucional	Objetivo Estratégico de Mediano Plazo
Sistema de gestión de la calidad para la excelencia	Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la planificación y ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario
Manejo financiero responsable, transparente, eficiente y sostenible	Impulsar estrategias orientadas a favorecer la sostenibilidad, transparencia y equilibrio financiero que aseguren el cumplimiento misional en tanto universidad pública
Espacios físicos, infraestructura y equipamientos	Fortalecer la gestión de la infraestructura y equipamiento, mediante criterios de calidad, integración, accesibilidad universal y sustentabilidad ambiental que potencie la acción sustantiva de excelencia y pertinencia.
Actualización normativa	Actualizar la normativa institucional en el marco de la autonomía constitucional y la legislación nacional con el fin de promover una acción sustantiva de excelencia y pertinencia más dinámica, ágil e innovadora
Transformación digital	Implementar estrategias de transformación digital y de sociedad del conocimiento orientadas a la innovación de la gestión del quehacer universitario, la toma de decisiones y la aplicación de principios de Universidad Abierta



Plan de acción institucional 2023 - 2027 con enfoque prospectivo

EJE ESTRATÉGICO DE LARGO PLAZO: *GESTIÓN UNIVERSITARIA DE CALIDAD E INNOVACIÓN*

Eje transversal de largo plazo		**Objetivo Estratégico de largo plazo**	
Responsabilidad ambiental, inclusión y equidad, compromiso social, regionalización, innovación, creación simbólica, cultural y artística		Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en consonancia con lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva con pertinencia social.	
Prioridad Estratégica Institucional:	1.1. **Sistema de gestión de la calidad para la excelencia**	**Objetivo estratégico de mediano plazo:**	Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la planificación y ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.
	Plazo **2023-2027**		

Ámbito de la acción universitaria	*Meta Estratégica mediano plazo institucional*	*Indicador*	*Responsable de ejecución*	*Encargado Monitoreo*	*Vínculo con políticas institucionales*	*Vínculo Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS)*	*Vínculo Ejes PLANES*
Administrativo	1.1.1. Implementar gradualmente el enfoque por procesos en la gestión universitaria orientado a la transformación de la cultura organizacional en el logro de la calidad y la excelencia de los servicios institucionales.	Enfoque de procesos implementado	RECTORÍA VADM V.DOC V.EXT V.INV	Rectoría	P. Institucionales E.O. P. de Calidad P. Institucional del SIMCG P. para la incorporación de las TIC en los procesos académico	4. Educación de calidad	Calidad y pertinencia
Administrativo	1.1.2. Promover acciones que propicien condiciones de empleo y trabajo decente, sostenible, libre de violencia y en condiciones de igualdad para las personas trabajadoras universitarias, que incidan en su bienestar, estabilidad, salud integral, corresponsabilidad de los cuidados, así como en el acceso equitativo a los puestos de trabajo.	Acciones generadas para el bienestar y la salud integral laboral	CEG CIDE CIDEA FCEN FCS FCSA FCTM FFL RECTORÍA SRB SRCH SRHNC VADM V.DOC V.INV VVE	Rectoría Adjunta	P. Institucionales E.O. P.I. para el empleo y la inclusión de personas con discapacidad P.I. para promover la ética en la UNA P. para la igualdad y equidad de género en la UNA P.I. para la promoción de la salud en la UNA P. del Programa Desarrollo de Recursos Humanos P. de hostigamiento sexual P.I. para la evaluación del desempeño del personal académico	8. Trabajo decente y crecimiento económico 5. Igualdad de genero	Gestión

EJE ESTRATÉGICO DE LARGO PLAZO: *QUEHACER UNIVERSITARIO PERTINENTE Y DE EXCELENCIA*

Eje transversal de largo plazo		**Objetivo Estratégico de largo plazo**	
Responsabilidad ambiental, inclusión y equidad, compromiso social, regionalización, innovación, creación simbólica, cultural y artística		Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios para la búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación humanista integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.	
Prioridad Estratégica Institucional:	**2.1 Acción sustantiva con abordajes multi, inter y transdisciplinarios (MIT)**	**Objetivo estratégico de mediano plazo:**	Fortalecer la realización de la acción sustantiva con abordajes multi, inter y transdisciplinarios (MIT) orientados a la gestión y transferencia de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística para propiciar el desarrollo humano sostenible.
	Plazo: **2023-2027**		

Ámbito de la acción universitaria	*Meta Estratégica mediano plazo institucional*	*Indicador*	*Responsable de ejecución*	*Encargado Monitoreo*	*Vínculo con políticas institucionales*	*Vínculo Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS)*	*Vínculo Ejes PLANES*
Académico	2.1.1. Ejecutar modalidades de la acción sustantiva con abordaje MIT conducentes a la identificación y atención de asuntos, desafíos y problemáticas de alto impacto nacional, regional y territorial.	Cantidad de nuevas modalidades formuladas con enfoque MIT	CEG CIDE CIDEA FCEN FCS FCSA FCTM FFL RECTORÍA SRB SRCH SRHNC V.DOC, V.EXT	Vicerrectoría Extensión	P. Multi, inter y transdisciplinarias P. Institucionales E.O. P. Desarrollo Regional P.I. Extensión Universitaria P.I. Investigación Universitaria P.I. para la vinculación entre la UNA y las personas graduadas P. artísticas y culturales de la UNA P.I. Niñez y Adolescencia	4. educación de calidad	Docencia Investigación Extensión y Acción Social
Académico	2.1.2. Desarrollar espacios de intercambio intra e interinstitucional de experiencias propias del abordaje MIT que fortalezca las competencias académicas y el trabajo articulado bajo este enfoque.	Cantidad de espacios de intercambio en unidades, con enfoque MIT	RECTORÍA V.DOC V.EXT V. INVEST	Vicerrectoría Extensión		4. educación de calidad	Docencia Investigación Extensión y Acción Social

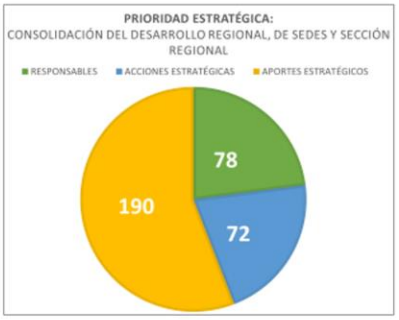
3

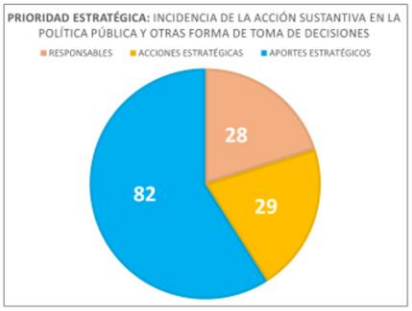
Contribución FCSSRRRAV e instancias adscritas a las prioridades estratégicas

Responsabilidad ambiental, inclusión y equidad, compromiso social, regionalización, innovación, creación simbólica, cultural y artística		Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación de la acción sustantiva en coordinación con los diferentes sectores sociales, culturales, artísticos, productivos, académicos y la institucionalidad pública con pertinencia regional y territorial.	
Prioridad Estratégica Institucional:	3.1 Consolidación del desarrollo regional, de sedes y sección regional Plazo: 2023-2027	**Objetivo estratégico de mediano plazo:**	Posicionar la UNA como referente en las regiones y territorios mediante el fortalecimiento de las sedes y sección regional y las acciones de colaboración y articulación entre facultades, centros, universidades y otras instituciones para promover el desarrollo humano sostenible e incidir en el bienestar integral de las comunidades en todo el país.

Ámbito de la acción universitaria	*Meta Estratégica mediano plazo institucional*	*Indicador*	*Responsable de ejecución*	*Encargado Monitoreo*	*Vínculo con políticas institucionales*	*Vínculo Objetivos Desarrollo Sostenible (ODS)*	Vínculo Ejes PLANES
Administrativo	3.1.1. Fortalecer la asignación de recursos en las sedes y sección regional para el cumplimiento del quehacer sustantivo	Recursos asignados s a las Sedes y Sección Regional	RECTORÍA VADM V.EXT	Rectoría	P. Institucionales E.O. P.I. Desarrollo regional.	10. reducción de las desigualdades	Regionalización
Académico	3.1.2. Desarrollar acciones articuladas intrauniversitarias e interuniversitarias que amplíen la cobertura y el acceso a la Educación Superior Estatal en las distintas regiones, territorios y comunidades	Acciones intra e inter interinstitucionales para el desarrollo regional	CIDE CIDEA FCEN FCS FCSA FCTM SRB SRCH	Rectoría Adjunta	P. Institucionales E.O. P.I. Desarrollo regional. P. inter, multi y transdisciplinarias P. Curriculares	10. reducción de las desigualdades	Regionalización

Eje 3 Articulación universitaria y reconocimiento social





Eje 2 Quehacer sustantivo universitario integrador

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en con lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su accionar sustantivo en

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Implementar gradualmente el enfoque por procesos en la gestión universitaria orientado a la transformación de la cultura organizacional hacia el logro de la calidad y la excelencia de los servicios institucionales.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.1	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia	Metodología para el **levantamiento de procesos institucionales** Estrategia de sensibilización de los procesos universitarios Solución tecnológica para la ventanilla de servicios **Catálogo de servicios**
		Módulo de persona general integrado con el SICA, integrado con carrera administrativa y la planilla Módulo de **Gestión del Desempeño de las personas funcionarias** Módulos del sistema de finanzas en Sigesa Plan de desconcentración funcional de los procesos Plan de mejora de l**sistemas de formulación presupuestaria** Módulo de control de inventarios en sistema SIIGRA Plan de desarrollo del sistema de información para la gestión Módulo para transportes institucional en Sigesa rediseñado Plataforma de información sobre los procesos de Mantenimiento, Acreditación de Carreras e Infraes
		Subsistema de investigación
		Gestión editorial

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de la acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Fomentar estrategias facilitadoras de una cultura universitaria libre de todo tipo de discriminación por razones de género, orientación sexual, pertenencia étnica y clase social que acoja transversalmente la diversidad en los distintos ámbitos del quehacer universitari

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.3	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Facultad de Filosofía y letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alaju	Campañas de comunicación Procesos de reclutamiento, evaluación y promoción **con condiciones de trato igualitario y con equidad** Plan con acciones inclusivas para personas asociadas a alguna discapacidad de origen visual Carreras nuevas y rediseñados asesoradas en esta temática Núcleos de indicadores de etnia y género Acciones y planes de **sensibilización sobre temas de hostigamiento sexual, equidad de genero, y discriminación** por orientación sexual, identidad de género, pertenencia étnica, u otros, para el sector académico, estudiantil y administrativo Estrategias pedagógicas para **promover una cultura libre de discriminación** Eje temático para los trabajos finales de graduación Programas de cursos con contenido de equidad de género, transversalización de la diversidad en l ámbitos y cursos complementarios Modalidades de la acción sustantiva (MAS) Lineamientos Plan de investigación sobre acceso, formación y permanencia de las mujeres en carreras científica tecnológicas.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p
ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Implementar estrategias centradas en la promoción integral del talento humano universitario encausadas al desarrollo de competencias que permitan adquirir y perfeccionarlas a lo largo de la vida laboral.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.4	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Facultad de Filosofía y letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alajue	Diagnóstico de **necesidades de capacitación** Planes de formación y actualización profesional Promoción y **desarrollo de competencias y habilidades en el talento humano universitario académico y administrativo** (habilidades blandas, competencias técnicas, digitales, TIC educativas o storytelling) Pasantías **Acciones para conciliar de la vida laboral, educativa, familiar y personal de las personas** funcionarias. Plan de certificación de las competencias Lineamientos de priorización para la asignación de los recursos de eventos cortos

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p
ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Desarrollar acciones que propicien la gestión del conocimiento, la generación de estadísticas y la creación de indicadores orientados a la toma de decisione
y rendición de cuentas en el marco de una Universidad abierta.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.5	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Vicerrectoría de Investigación Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alajue	Sistema institucional de monitoreo seguimiento y evaluación (SIMSE) automatizado Estrategia para la trazabilidad de la información **Portales de transparencia y datos abiertos consolidados** **Universidad abierta** (política, modelo y plan de acción implementados) **Estructura de gestión institucional de cooperación triangular y Cooperación Sur Sur** Normativa e instrumentos jurídicos
		Propuesta para el desarrollo de Repositorio especializado en la Preservación y Conservación de D electrónicos. Herramienta consolidada para la valoración del estado de la infraestructura institucional.
		Sistema de nodos/ módulos de información **Segunda versión SIA**
		Plataformas para la gestión de datos desde el concepto de la reutilización de datos y ciencia ciud Espacios para el análisis y discusión de estadísticas Acciones de socialización de los resultados de las actividades académicas y gestión.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Implementar procesos de acreditación, reacreditación, autoevaluación y certificación guiados al aseguramiento de la calidad, considerando los esquemas internos y externos

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.6	Rectoría Vicerrectoría de Docencia Vicerrectoría de Investigación Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Facultad de C. Exactas y Naturales Facultad de Filosofía y Letras CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alajue	**Certificación Pedagógica Universitaria** Certificación de competencias para el Sistema Institucional de Educación Permanente
		Esquema interno de **aseguramiento de la calidad**
		Acreditación / reacreditación / Autoevaluación / planes de mejora de carreras Registro / Acreditación / Reacreditación de laboratorios Esquemas de certificación, así como los estándares de cualificación de competencias profesionales en el Marco Nacional de Cualificaciones Diseño curricular de los programas de formación técnica aprobados en el **Marco Nacional de Cualificaciones** Diagnóstico de resultados de la ejecución de nuevo plan de estudios Programa de Formación Técnica Profesional dentro del Marco Nacional de Cualificaciones Programa de Formación Dirigido a Comunidades, sectores productivos, estudiantes egresados **Programa de formación continua y educación permanente** **Acciones para la obtención del sello UNA en los laboratorios** **Acciones para fomentar la autoevaluación de MSO/ECOTROP**

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Sistema de gestión de la calidad para la excelencia

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar gradualmente el sistema de gestión de la calidad para la excelencia que promueva la p ejecución orientada a la mejora continua y pertinente de todo el quehacer universitario.

Meta: Desarrollar acciones encausadas a consolidar una cultura ambiental institucional considerando las buenas prácticas de sostenibilidad er universitario

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.1.7	Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturales Facultad de Filosofía y Letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alajue	Propuesta de acciones institucionales en **buenas prácticas de gestión ambiental** Plan de Gestión Ambiental, ejecutado
		Acciones de sensibilización para fomentar las buenas prácticas de sostenibilidad ambiental
		Plan de gestión de residuos Inclusión de estrategias dirigidas a los planes de estudio. Certificaciones ambientales Acciones de **mantenimiento de la infraestructura** Plan de manejo de finca con enfoque zootécnico y bienestar animal. Plan de manejo de desechos Plan de manejo de resistencia bacteriana **Conversatorios sobre ética ambiental y cambios climático**

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de la comunidad universitaria con pertinencia social.

Prioridad estratégica: Manejo financiero responsable, transparente, eficiente y sostenible.

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Impulsar estrategias orientadas a favorecer la sostenibilidad, transparencia y equilibrio financiero c
cumplimiento misional en tanto universidad pública

Meta: Ejecutar acciones de mejora conducentes a la planificación, asignación y ejecución eficiente y eficaz de los recursos ordinarios y de operación e inversión e
todas las unidades ejecutoras.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.2.1	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Facultad de Filosofía y Letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca Sede Interuniversitaria de Alajue	Orientaciones institucionales Módulo de planilla actualizado con los parámetros de pago acordes con la normativa nacional e i Presupuesto plurianual de la Universidad Nacional Herramienta para generar escenarios de análisis de sostenibilidad financiera Metodología que permita medir el impacto de las acciones implementadas para la contención de Propuesta de herramienta que permita asignar recursos en formulación presupuestaria para cuen de operación basado en estadísticas de consumo. Metodología de priorización, basado en datos estadísticos, para la implementación de contratos c Plan integral para el mantenimiento de las instalaciones universitarias Estrategia de gestión para activos de uso compartido Plan de necesidades de inversión / Plan de adquisición de bienes y servicios Diagnósticos que permitan identificar las necesidades de recursos financieros y de tecnología Plan de gestión para el uso eficiente de los recursos financieros, administrativos y académicos Espacios de discusión para la revisión, análisis, definición de criterios de priorización de los recu para las MAS Modelo para la Gestión de los Hospitales de la EMV.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de la comunidad universitaria con pertinencia social.

Prioridad estratégica: Manejo financiero responsable, transparente, eficiente y sostenible.

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Impulsar estrategias orientadas a favorecer la sostenibilidad, transparencia y equilibrio financiero c
cumplimiento misional en tanto universidad pública

Meta: Impulsar acciones facilitadoras de una cultura universitaria de buenas prácticas de la gestión de los recursos institucionales disponibles
sostenibilidad financiera y ambiental.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.2.2	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Facultad de Filosofía y Letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Chorotega Sede Regional Brunca	Oficina certificada (Eeoficina) Plan de acciones sobre buenas prácticas en la gestión de los recursos institucionales disponibles de una cultura de sostenibilidad financiera y ambiental. Campañas para fomentar el uso racional de los recursos y la disminución del uso del papel Estrategia para la implementación de las tres erres: Reducir, Reutilizar, Reciclar Plan de gestión en buenas prácticas para la gestión de residuos Acciones de préstamo de equipos a otras UA y uso compartido Plan de priorización para la renovación y custodia de recursos. Lineamiento para el uso y responsabilidad de equipos y mobiliario Acciones para incentivar la participación en redes colaborativas nacionales e internacionales y la investigadores internacionales asociados a las MAS

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de la comunidad universitaria y su proyección social.

Prioridad estratégica: Espacios físicos, infraestructura y equipamiento.

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Fortalecer la gestión de la infraestructura y equipamiento, mediante criterios de calidad, integración
universal y sustentabilidad ambiental que potencie la acción sustantiva de excelencia y pertinencia

Meta: Promover acciones encaminadas al uso compartido intra e interinstitucional de la infraestructura y recursos universitarios pú

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.3.3	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Brunca Sede Regional Chorotega	Plan piloto para compartir recursos tecnológicos entre las universidades y Conare Propuesta de un modelo de uso compartido de los recursos de talento humano a nivel interno de las instituciones de educación superior estatal en el marco del PLANES 2021-2025 Plan de manejo, custodia y uso de equipos establecidos e integrados en la plataforma de seguri Inventario de espacios con posibilidad de ser compartidos intra e inter institucional. Propuesta de requerimientos académicos Acciones de cooperación formalizadas Acciones / Lineamiento para el uso compartido de recursos institucionales (vehículos, equipo cien tecnológico y especializado, instalaciones, laboratorio móvil y otros activos: interunidad, interfacu interinstitucionales) Alianzas estratégicas MAS interunidades Redes académicas Colaboratorio para acciones investigativas en Educación y Docencia
	Vicerrectoría de Extensión	Asesorías para la construcción de los procedimientos e instrumentos de las ARES

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de la comunidad universitaria y su proyección social.

Prioridad estratégica: Espacios físicos, infraestructura y equipamiento.

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Fortalecer la gestión de la infraestructura y equipamiento, mediante criterios de calidad, integración
universal y sustentabilidad ambiental que potencie la acción sustantiva de excelencia y pertinencia

Meta: Desarrollar acciones que faciliten la gestión planificada, eficiente, eficaz y articulada de los fondos institucionales destinados a adquisición, renovación,
mantenimiento y uso de equipo científico, tecnológico y especializado..

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
13.2	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de Filosofía y Letras Centro de Estudios Generales CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Brunca	Diagnóstico de requerimientos de equipo y software científico, tecnológico y especializado Criterios institucionales para la priorización en la asignación de recursos Plan de adquisición, reinversión, actualización y reposición de los equipos y flotilla vehicular insti Instrumento para la gestión de la inversión con fondos de extensión Carreras asesoradas en diseño y ejecución del plan de adquisición y renovación del equipo y softv científico, tecnológico y especializado, conforme el protocolo diseñado entre la Vicerrectoría y la D Mecanismo para el buen uso compartido de equipo especializado Acciones para propiciar el conocimiento sobre los fondos concursables.
		comunidades, instituciones públicas, organizaciones populares y redes y entes académicos interna

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en co
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Transformación Digital

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Actualizar la normativa institucional en el marco de la autonomía constitucional y la legislación naci
de promover una acción sustantiva de excelencia y pertinencia más dinámica, ágil e innovadora

Meta: Aprobar la normativa pendiente derivada de la entrada en vigor del Estatuto Orgánico del 2015, que sea pertinente para la gestión académica de excelencia /Actualizar la normativa mediante la ejecución de un proceso ágil, participativo y eficiente, en concordancia con la acción sustantiva de excelencia y pertinencia/Lograr la articulación de la normativa institucional en núcleos integradores en el marco del sistema de gestión para la excelencia y bajo criterios de simplificación, agilidad, seguridad jurídica y eficacia /Desarrollar un Congreso Universitario que fortalezca la reflexión sobre aspectos centra del quehacer de la acción sustantiva y facilite propuestas de reformas en el marco de la normativa institucional

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.4.1 1.4.2	Rectoría Vicerrectoría de Administración Vicerrectoría de Docencia	Orientaciones y criterios estratégicas Planes de actualización normativa Propuesta de políticas relacionadas con la certificación pedagógica, perfil docente y sistema de for pedagógica e integración tecnológica en la docencia

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.4.3 1.4.4	Rectoría Vicerrectoría de Docencia	Normativa sobre cooperación e internacionalización articulada Propuestas de núcleos integradores

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en co
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Transformación digital

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar estrategias de transformación digital y de sociedad del conocimiento orientadas a la i
gestión del quehacer universitario, la toma de decisiones y la aplicación de principios de Universidad Abierta

Meta: Implementar una estrategia institucional de transformación digital en el marco del sistema de la gestión de la calidad para la excelencia puesta en accion de cambio de cultura organizacional / Actualizar permanentemente la infraestructura de tecnología digital en sistemas, equipos y aplicaciones potenciad de la innovación del quehacer universitario y con criterios de ciberseguridad.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.5.1	Rectoría Vicerrectoría de Docencia Vicerrectoría de Extensión Centro de Estudios Generales	Soluciones tecnológicas implementadas Acciones de transformación digital Capacitaciones y prácticas en TIC Acciones de coordinación con instancias técnicas para el aprovechamiento de los servicios y recur
1.5.2	Rectoría Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias Tierra y el M Facultad de C. Exactas y Naturale Facultad de Filosofía y Letras CIDE CIDEA Sede Regional Brunca Sede Regional Chorotega	Inventario de las necesidades tecnológicas relacionadas con equipo científico y tecnológico de la unidad Planes de capacidad e inversión para mantenimiento, renovación y actualización de la plataforma Mecanismos de protección a las plataformas tecnológicas y activos institucionales Sistemas de información priorizados e implementados Base de conocimiento actualizada Portal de facilidades tecnológicas disponibles Plan de baja de activos tecnológicos Sistema de TFG Lineamientos para el resguardo de la información

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 1 : Gestión universitaria integral

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar el ejercicio pleno de la gestión universitaria con autonomía, calidad e innovación y excelencia en cor
lo establecido en el Estatuto Orgánico, para potenciar su modelo de gobernanza y la realización integral de su acción sustantiva social.

Prioridad estratégica: Transformación digital

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Implementar estrategias de transformación digital y de sociedad del conocimiento orientadas a la in
gestión del quehacer universitario, la toma de decisiones y la aplicación de principios de Universidad Abierta

Meta: Desarrollar estrategias dirigidas al diseño y uso de entornos digitales en el desarrollo de la acción sustantiva, dirigidas a elevar las
competencias digitales entre las personas estudiantes.

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
1.5.5	Rectoría Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias Tierra y el Mar Facultad de C. Exactas y Naturales CIDE CIDEA Sede Regional Brunca Sede Regional Chorotega Sede Interuniversitaria de Alajuela	Aprovisionamiento de redes y equipamiento tecnológico Estrategia de desarrollo y competencias de análisis de datos Tecnologías de información incorporadas a la acción sustantiva Algoritmos de aprendizaje de máquinas e inteligencia artificial y scripts aplicados en la acción sustantiva PPAAs haciendo uso de análisis avanzado de datos Estrategia de uso de entornos y recursos tecnológicos compartido TFG desarrollado en el marco del LED Plan de capacitación y divulgación orientado al desarrollo de habilidades, destrezas, capacidades y competencias del personal docente y administrativo Espacios de intercambio de experiencias en el uso de herramientas digitales
1.5.6	Rectoría Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Ciencias Tierra y el Mar Facultad de C. Exactas y Naturales Facultad de Filosofía y Letras CIDE CIDEA Sección R. Huetar Norte y Caribe Sede Regional Brunca Sede Regional Chorotega	Portal actualizado Mapeo de las principales herramientas tecnológicas aplicadas a las áreas de conocimiento para gestionar su adquisición institucional Acciones que eleven las competencias digitales y habilidades blandas en los estudiantes de PPS, TFG, asistentes graduados y d e cursos optativos formados en sistemas operativos avanzados y programación Diseño de eje transversal o áreas disciplinares sobre alfabetización digital en el componente pedagógico Proceso de evaluación del plan de estudios considerando las competencias digitales para el desarrollo de habilidades blandas

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Acción sustantiva con abordajes multi, inter y transdisciplinarios (MIT)

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Fortalecer el desarrollo de la acción sustantiva y sus modalidades (MAS) en correspondencia con las á estratégicas institucionales, mayor nivel de articulación, gestión más flexible e impacto para propiciar el desarrollo humano en las regiones, los territorios y las comunidades

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.2.1 2.2.2 2.2.3 2.2.7 2.2.8 2.2.9 2.2.10 2.2.11 2.2.12	Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Filosofía y Letras Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Sede Región Brunca Vicerrectoría de Extensión CIDE CIDEA Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Facultad de Ciencias de la Salud Centro de Estudios Generales Sede Interuniversitaria Vicerrectoría de Docencia Sección Región Huetar Norte Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Vida Estudiantil	Procedimiento interno de Publicaciones con criterios de ciencia abierta Modelo de biblioteca abierta Protocolo de comunicación del OVSICORI sobre actividad sísmica y volcánica Acciones para la difusión del conocimiento, métodos y datos generados a través de la acción sustantiva Modelo de gestión de comunicación y difusión Base de indicadores Eventos de colaboración interuniversitaria con enfoque regional e internacional Acciones de colaboración en ámbito nacional, regional e internacional. Estrategias de colaboración interuniversitarias facilitadoras de la articulación del trabajo académico en los ámbitos nacional, regional e internacional Mecanismo de apoyo y reconocimiento a la excelencia académica Acciones para la incorporación de estudiantes en los PPAA

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Innovación y transformación de la carreras de grado y posgrado

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Impulsar procesos de innovación y transformación curricular bajo un enfoque humanista y pedagógico pertinente y flexible que promueva la evaluación, el diseño y la actualización de la oferta docente que incida en la calidad y la empleabilidad de la personas graduadas.

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.2.4 2.2.5 2.2.6 2.3.1 2.3.2 2.3.3 2.3.4 2.3.5 2.3.6 2.3.7	Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias Sociales Facultad de Filosofía y Letras Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Sede Región Brunca Vicerrectoría de Extensión CIDE CIDEA Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Facultad de Ciencias de la Salud Centro de Estudios Generales Sede Interuniversitaria Vicerrectoría de Docencia Sección Región Huetar Norte Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Vida Estudiantil	Plan de aseguramiento de la calidad de la oferta académica Diseño y rediseño de planes de los de estudios con criterios de gestión curricular innovadores. Estrategia de educación permanente. Plan de oferta académica conjunta. Acciones para impulsar el enfoque MIT en los TFG. Sistema de formación pedagógica Sistema institucional de evaluación Estrategia de Guías Académicos Plan de seguimiento a los programas de mentorías académicas, guía académico o éxito académico

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Internacionalización

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Impulsar la internacionalización del quehacer sustantivo mediante acciones transversales conducentes al fortalecimiento de alianzas, redes, cooperación, movilidad e intercambio para el fortalecimiento de la vinculación de la Universidad en el contexto global

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.4.3 2.4.4 2.4.5	Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias de la Salud Vicerrectoría de Vida Estudiantil Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia Sede Región Brunca Faculta de Ciencias de la Tierra y el Mar CIDE CIDEA Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Rectoría	Acciones dirigidas a la movilidad académica y administrativa para impactar la acción sustantiva. Espacios informativos de movilidad estudiantil, administrativa y académica internacional. Establecer un perfil de selección de socios estratégicos internacionales para la formalización de convenios. Acciones de identificación de instrumentos y modalidades de cooperación adecuados y pertinentes al quehacer sustantivo. Plan de sensibilización intercultural orientado a docentes y estudiantes. Medios de comunicación internos para divulgar la información sobre recursos y oportunidades que promuevan la movilidad estudiantil. Acciones que permitan la identificación de necesidades de internacionalización.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Internacionalización

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Impulsar la internacionalización del quehacer sustantivo mediante acciones transversales conducentes al fortalecimiento de alianzas, redes, cooperación, movilidad e intercambio para el fortalecimiento de la vinculación de la Universidad en el contexto global

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.4.1 2.4.2	Rectoría Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Facultad de Filosofía y Letras Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Extensión Vicerrectoría de Docencia Sede Región Brunca Faculta de Ciencias de la Tierra y el Mar CIDE CIDEA Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Propuesta de gestión de pasantías internacionales de investigación entrantes y salientes Propuesta de elaboración de criterios para la selección de los socios de la UNA. Diagnóstico de determinación de los criterios para la internacionalización del currículo en conjunto con las unidades académicas, facultades, centros, sedes y sección regional. Guía metodológica que facilite la incorporación de aspectos de internacionalización de la docencia en los PPAA elaborada. Programa de Capacitación Continua de la Red de Embajadores UNA implementado. Perfil de capacidades unidades, Institutos, Centros, sedes, Sección Regional creado. Alianzas estratégicas con socios internacionales que permitan la vinculación de la unidad mediante su áreas de acción sustantivas. Participación en la estrategia institucional orientada a la promoción de la diplomacia científica, cultural y artística. Mecanismos de acompañamiento a las redes de trabajo establecidas. Estrategia de diplomacia, científica, cultural y artística diseñada. Plan de divulgación del quehacer científico. PPAAs con organismos internacionales y eventos académicos.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Vida universitaria y formación humanista

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Fortalecer el desarrollo de espacios vitales inclusivos y saludables para la formación integral y huma personas estudiantes y el bienestar de la comunidad universitaria durante todo su ciclo de vida institucional, mediante estrategias con un enfoque d promoción de la salud y desarrollo integral

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.5.1 2.5.2 2.5.3 2.5.4 2.5.5	Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Sociales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Sede Región Brunca Faculta de Ciencias de la Tierra y el Mar CIDE CIDEA Vicerrectoría de Docencia Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Vicerrectoría de Vida Estudiantil Centro de Estudios Generales	Prueba específica de admisión revisada sobre su incidencia en la equidad de genero.
		Proceso de admisión implementado en consonancia con lo dictado en Planes de Estudio y normativa institucional vigente.
		Participación de un académico en la Red STEM.
		Proyecto de Perfiles Laborales para la vinculación estudiantil en su formación con el ejercicio laboral.
		Planes de estudio que desarrollen competencias para el desempeño profesional de los estudiantes.
		Programa de TFG vinculados con organismos, instituciones o empresas.
		Diagnóstico sobre los diversos espacios laborales que existen en la actualidad.
		Estrategia de divulgación del Modelo de Vida Estudiantil.
		Personas estudiantes participantes en proyectos y espacios de Voluntariado.
		Acciones de vinculación de la Unidad con la Oficina de Atención Estudiantil y otras instancias universitarias para la atención de la población estudiantil.
		Acciones de difusión de los servicios estudiantiles.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Vida universitaria y formación humanista

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Fortalecer el desarrollo de espacios vitales inclusivos y saludables para la formación integral y huma personas estudiantes y el bienestar de la comunidad universitaria durante todo su ciclo de vida institucional, mediante estrategias con un enfoque d promoción de la salud y desarrollo integral

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.5.6 2.5.7	Sede Región Chorotega Vicerrectoría de Vida Estudiantil Facultad de Ciencias Sociales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Facultad de Filosofía y Letras Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Vicerrectoría de Administración Centro de Estudios Generales CIDE Vicerrectoría de Docencia CIDEA Sede Región Brunca Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Acciones orientadas a la mejora de los espacios vitales inclusivos y saludables comunidad universitaria.
		Charlas en temas como salud y bienestar físico y mental, entre otros.
		Acciones artísticas en función de la convivencia cotidiana de la población univers
		Estrategia para identificación de necesidades y requerimientos y de propuesta d infraestructuras.
		Iniciativas para la reflexión critica de temas de interés con incidencia social en c con el estudiantado.
		Talleres regionales estudiantiles sobre metodologías de análisis de la realidad su articulación a la realidad nacional y la reflexión de aportes desde los campos disciplinares de la Escuela.
		MAS que incorpore acciones para la discusión de la realidad universitaria y soci

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 2 : Quehacer sustantivo universitario integrador

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Desarrollar un quehacer universitario pertinente y de excelencia con abordajes inter, multi y transdisciplinarios búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos de la sociedad en clave de justicia y equidad, comprometido con la formación integral de personas ciudadanas, la gestión de conocimientos, el diálogo e intercambio de saberes y la creación simbólica, cultural y artística.

Prioridad estratégica: Estrategias curriculares y cocurriculares para la formación universitaria

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Articular las estrategias y acciones de acompañamiento a la población estudiantil que realizan las in universitarias para el fortalecimiento de su formación personal y académica

Meta:

META	RESPONSABLE	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
2.6.1 2.6.2 2.6.3	Sede Región Chorotega Facultad de Ciencias de la Salud Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Facultad de Filosofía y Letras Sede Región Brunca CIDE Vicerrectoría de Docencia CIDEA Vicerrectoría de Vida Estudiantil Sección Regional Huetar Norte y Caribe Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Plan de estudio que establezca la ejecución de horas presenciales fuera del aula en las que estudiante realice acciones en espacios comunitario.
		Acciones de extensión en el marco de las modalidades de acción sustantiva (MAS).
		Experiencias de aprendizaje curriculares y cocurriculares en el marco de los procesos pedagógicos de l unidad académica para que los estudiantes analicen problemáticas del contexto nacional
		Acciones de incorporación de responsabilidad social y ecoarte en el rediseño de planes de e
		Acción permanente de seguimiento de graduados y mercado laboral
		Estrategia de divulgación de los eventos e iniciativas que realiza la unidad a través de los di medios de comunicación, en la vinculación con la realidad laboral o social.
		Acciones orientadas a la mejora de las capacidades y competencias docentes.
		Acciones cocurriculares en proyectos que fortalecen el perfil de egreso.
		Plan para la readecuación de espacios internos para conversión de un ambiente armonioso a la creatividad y al pensamiento libre e inclusivo en la vida académica, administrativa y est

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 3 : Contribución universitaria territorial y regional con legitimidad social

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación de la acción sustantiva en coordinación con los c sectores sociales, culturales, artísticos, productivos, académicos y la institucionalidad pública con pertinencia territorial y regional y

Prioridad estratégica: Consolidación del desarrollo regional, de Sedes y Sección Regional

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Posicionar la UNA como referente en las regiones y territorios mediante el fortalecimiento de las Sed Regional y las acciones de colaboración y articulación entre Facultades, Centros, universidades y otras instituciones para contribuir en el desarrollo humano sosten e incidir en el bienestar integral de las comunidades en todo el país

Meta:

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
3.1.1 3.1.2	Facultad de Ciencias Sociales Vicerrectoría de Administración Rectoría Vicerrectoría de Extensión Sede Región Chorotega Sede Región Brunca Facultad Ciencias de la Tierra y el Mar Centro de Investigación y Docencia en Educación (CIDE) Centro de Investigación, Docencia y Extensi Artística (CIDEA) Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Sede Interuniversitaria de Alajuela	Apertura de promoción de carreras de Grado y Posgrado
		Plan para la coordinación de los planes de estudio con las sedes intrauniversitar
		Cursos optativos en Sedes Regionales
		Propuesta metodológica para registrar y reflejar la asignación de recursos de forma regionalizada
		Propuesta de incremento en la asignación presupuestaria en los fondos de un 20% anual
		Carrera interuniversitaria
		Planes de estudio con ampliación de cobertura
		Estrategia de articulación con Sedes de la UNA o con otras universidades públicas desarrollo de planes de estudio y/o de ofertas de educación permanente.

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 3 : Contribución universitaria territorial y regional con legitimidad social

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación de la acción sustantiva en coordinación con los d sectores sociales, culturales, artísticos, productivos, académicos y la institucionalidad pública con pertinencia territorial regional y

Prioridad estratégica: Consolidación del desarrollo regional, de Sedes y Sección Regional

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Posicionar la UNA como referente en las regiones y territorios mediante el fortalecimiento de las Sed Regional y las acciones de colaboración y articulación entre Facultades, Centros, universidades y otras instituciones para promover el desarrollo humano soster e incidir en el bienestar integral de las comunidades en todo el país

Meta:

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
3.1.3	Sede Regional Chorotega Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Vicerrectoría de Investigación Vicerrectoría de Extensión Sede Interuniversitaria Alajuela Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Centro de Investigación y Docencia en Educación (CIDE) Centro de Investigación, Docencia y Extensión Artística (CIDEA) Facultad de Ciencias Exactas y Naturales	Plan de actividades académicas con alcance regional. MAS conjuntas de investigación o extensión Vinculación con las sedes regionales para el desarrollo de iniciativas de investig extensión Acciones académicas dirigidas a compartir resultados de investigación con sedes Alianzas con instituciones para el fortalecimiento de desarrollo de iniciativas de investigación y extensión. Modalidades de acción sustantiva MAS con regiones, territorios y comunidades. Agendas de articulación Espacios para la reflexión y exploración de sinergias entre las unidades académi

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 3 Contribución universitaria territorial y regional con legitimidad social

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación de la acción sustantiva en coordinación con los c sectores sociales, culturales, artísticos, productivos, académicos y la institucionalidad pública con pertinencia territorial y regional

Prioridad estratégica: Consolidación del desarrollo regional, de Sedes y Sección Regional

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Posicionar la UNA como referente en las regiones y territorios mediante el fortalecimiento de las Sed Regional y las acciones de colaboración y articulación entre Facultades, Centros, universidades y otras instituciones para promover el desarrollo humano sosten e incidir en el bienestar integral de las comunidades en todo el país

Meta:

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
3.1.5 3.1.6	Sede Regional Chorotega Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Vicerrectoría de Extensión Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Sede Regional Brunca Centro de Investigación, Docencia y Extensión Artística (CIDEA) Sede Interuniversitaria de Alajuela Vicerrectoría de Investigación Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Vicerrectoría de Docencia	PPAA que genere información valiosa al observatorio regional
		Manual de Organización y Funciones del Observatorio Regional
		Línea Editorial
		Fondo de fortalecimiento para la gestión del quehacer de los observatorios en las regiones.
		MAS que enlace dos Sedes, mediante la obtención de fondos concursables
		Acciones estratégicas de extensión desconcentradas
		Plan de sensibilización
		Talleres de fondos concursables FUNDER

e incidir en el bienestar integral de las comunidades en todo el país

Meta:

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
	Sede Regional Chorotega	PPAA que genere información valiosa al observatorio regional

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 3 : Contribución universitaria territorial y regional con legitimidad social

Objetivo Estratégico de Largo Plazo: Consolidar una enérgica vinculación, articulación y cooperación de la acción sustantiva en coordinación con los c sectores sociales, culturales, artísticos, productivos, académicos y la institucionalidad pública con pertinencia territorial y regional

Prioridad estratégica: Comunicación con proyección y reconocimiento Social

Objetivo estratégico de mediano plazo (OEMP): Objetivo Estratégico de Mediano Plazo (OEMP):
Fortalecer una cultura institucional de comunicación que proyecte el quehacer institucional para el reconocimiento público de la Universidad Nacional

Meta:

META	RESPONSABLES	PRINCIPALES APORTES ESTRATÉGICOS
3.2.1 3.2.2	Sede Regional Chorotega Facultad de Ciencias Sociales Centro de Estudios Generales Sección Regional Huetar Norte y Caribe Vicerrectoría de Extensión Facultad de Ciencias Exactas y Naturales Sede Regional Brunca Centro de Investigación, Docencia y Extensi Artística (CIDEA) Sede Interuniversitaria de Alajuela Vicerrectoría de Investigación Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar Vicerrectoría de Investigación Rectoría Centro de Investigación y Docencia en Educación (CIDE) Facultad de Ciencias de la Salud	diagnótico de tendencias de comunicación
		plan de evaluación de medios de comunicación institucionales
		Lineamientos de elaboración de medios productos y servicios institucionales
		estrategias para públicos específicos implementada
		Estrategia institucional de ciencia abierta
		Estrategia de divulgación e información de temas coyunturales internacionales sobre asuntos de relevancia en la opinión pública
		Acciones de ciencia abierta en el marco de las tesis y los trabajos finales de graduación
		Acción de divulgación de los productos académicos generados en las MAS

EJE ESTRATEGICO DE LARGO PLAZO 3 :Contribución universitaria territorial y regional con legitimidad social

		Plan para el fortalecimiento de las cátedras que potencien la innovación y la transferencia de conocimientos. Propuestas académicas innovadoras con enfoque MIT.